

ix	PREFACIO
x	BIOGRAFÍA DEL AUTOR

CAPÍTULO 1 **El derecho constitucional en la Gestión Empresarial**

3	Protección del derecho a la vida
5	Protección del derecho a la igualdad
6	Obligación del empleador de preservar el derecho a la igualdad de sus trabajadores
8	Protección del derecho al honor, a la intimidad y al buen nombre
15	Derecho al trabajo
18	Igualdad de género
22	Derechos del trabajador
25	Resumen
25	Preguntas clave para corroborar el conocimiento
26	Caso de estudio: Empresa Servir SAS

CAPÍTULO 2 **El derecho laboral en la gestión organizacional**

31	El Código Sustantivo del Trabajo
36	Aplicación territorial de Código Sustantivo del Trabajo
37	Definición de trabajo
40	Resumen
41	Preguntas clave para corroborar el conocimiento
41	Componentes y actividades en la gestión del derecho laboral
41	Caso de estudio: Empresa Servir SAS

CAPÍTULO 3 **Gestión del contrato de trabajo para un ambiente emprendedor y competitivo**

47	El contrato de trabajo
49	Elementos del contrato de trabajo
56	Capacidad para contratar
59	Modalidades del contrato laboral según su forma
61	Contrato laboral según su duración
66	Teletrabajo
71	Contratos especiales de trabajo
76	Ejecución y efecto del contrato de trabajo
77	Suspensión del contrato de trabajo
79	Reanudación del trabajo
80	Período de prueba
83	Obligaciones de las partes del contrato
86	Prohibiciones de las partes del contrato
89	Terminación del contrato de trabajo

91	Terminación del contrato de trabajo con justa causa
95	Terminación de contrato de trabajo sin justa causa
97	Terminación de contrato de trabajo que requiere autorización legal
99	Sustitución de empleadores
100	Contratista independiente
102	Administración del acoso laboral y otros hostigamientos
119	Protección a la maternidad
125	Resumen
126	Preguntas clave para corroborar el conocimiento
127	Caso de estudio: Empresa Servir SAS

CAPÍTULO 4

La gestión del salario

133	Definición de salario
135	Modalidades de salario
139	Formas de determinar el salario
142	Salario según el período de pago
147	Salario mínimo
149	Embargo de salarios
151	Resumen
152	Preguntas clave para corroborar el conocimiento
152	Caso de estudio: empresa Servir SAS

CAPÍTULO 5

Gestión de la jornada de trabajo

156	La jornada de trabajo
161	Pago del trabajo nocturno y suplementario
161	Tasas y liquidación de recargos
163	Descanso dominical remunerado
164	Descanso remunerado en otros días de fiesta
164	Descanso compensatorio
165	Resumen
165	Preguntas clave para corroborar el conocimiento
166	Caso de estudio: empresa Servir SAS

CAPÍTULO 6

Gestión de las prestaciones sociales

171	Definición de prestaciones sociales
171	Clasificación
171	Prima de servicios
176	Auxilio de cesantía
183	Auxilio de transporte
184	Vacaciones en el contrato de trabajo
189	Subsidio familiar
194	Resumen
195	Preguntas clave para corroborar el conocimiento
195	Caso de estudio: empresa servir SAS

CAPÍTULO 7

Gestión del sistema de seguridad social integral

201	Definición del Sistema de Seguridad Social Integral
203	Sistema General de Pensiones
210	Pensiones especiales
213	Pensión familiar
218	Sistema de seguridad social en salud
223	Organización del Sistema
224	Sistema General de Riesgos Laborales
230	Resumen
231	Preguntas clave para corroborar el conocimiento
232	Caso de estudio: empresa servir SAS
235	INDICE

Figuras y tablas

Figura 1. Derecho a la vida.	4
Figura 2. Derecho a la igualdad.	6
Figura 3. Derecho al honor, a la intimidad y al buen nombre.	9
Figura 4. Derecho al trabajo.	15
Figura 5. Igualdad de género.	19
Figura 6. Derechos del trabajador	23
Figura 7. Evolución del Derecho Laboral.	32
Figura 8. Derecho individual del trabajo.	34
Figura 9. Sistema de Seguridad Social.	34
Figura 10. Contrato de trabajo.	48
Figura 11. Elementos del contrato de trabajo.	48
Figura 12. Capacidad para contratar.	57
Figura 13. Representantes del patrono.	58
Figura 14. Modalidades del contrato laboral según forma.	58
Figura 15. Contrato laboral según su duración.	60
Figura 16. Características y desarrollo normativo del teletrabajo.	67
Figura 17. Contratos especiales de trabajo.	72
Figura 18. Ejecución y efecto del contrato de trabajo.	77
Figura 19. Suspensión del contrato de trabajo.	78
Figura 20. Reanudación del contrato.	80
Figura 21. Período de prueba.	81
Figura 22. Obligaciones especiales del empleador.	84
Figura 23. Obligaciones especiales del trabajador.	87
Figura 24. Prohibiciones al empleador.	87
Figura 25. Prohibiciones al trabajador.	89

Figura 26. Terminación del contrato por parte del empleador.	92
Figura 27. Terminación del contrato por parte del trabajador.	92
Figura 28. Terminación del contrato que requiere autorización legal.	98
Figura 29. Sustitución de empleadores.	99
Figura 30. Contratista independiente.	101
Figura 31. Modalidades de acoso laboral.	103
Figura 32. Conductas de acoso laboral.	105
Figura 33. Conductas que no constituyen acoso laboral.	107
Figura 34. Conductas atenuantes.	109
Figura 35. Circunstancias agravantes.	109
Figura 36. Composición del salario.	134
Figura 37. Modalidades de salario.	134
Figura 38. Formas de determinar el salario.	139
Figura 39. Salario integral.	141
Figura 40. Sumas no constitutivas de salario.	143
Figura 41. Igualdad salarial.	146
Figura 42. Salario mínimo.	147
Figura 43. Embargo de salarios.	151
Figura 44. Jornada de trabajo.	157
Figura 45. Trabajo nocturno y suplementario.	160
Figura 46. Descansos.	164
Figura 47. Prestaciones sociales.	172
Figura 48. Prima de servicios.	172
Figura 49. Calzado y overoles.	175
Figura 50. Auxilio de cesantía.	177
Figura 51. Auxilio de transporte.	183
Figura 52. Vacaciones.	185
Figura 53. Subsidio familiar.	190
Figura 54. Subsidio al desempleo.	193
Figura 55. Sistema de Seguridad Social Integral.	202
Figura 56. Pensiones	204
Figura 57. Régimen de Prima Media con Prestación Definida.	205
Figura 58. Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad.	207
Figura 59. Pensión familiar.	213
Figura 60. Seguridad Social en Salud.	218
Figura 61. Riesgos laborales.	225
Tabla 1. Precisiones del factor prestacional en salario integral.	142
Tabla 2. Evolución del salario mínimo (1985 a 2014).	148
Tabla 3. Prestaciones sociales a cargo del empleador.	172
Tabla 4. Evolución del auxilio de transporte, 1985-2014.	185